

**RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI,
DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL II, ANUL 2019**

În conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 (r1) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, *Serviciul public de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, prezintă semestrial Consiliului Local **un raport** care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) **dinamica angajării asistenților personali;**
- b) **informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;**
- c) **informații privind numărul de asistenți personali instruiți;**
- d) **numărul de controale efectuate și problemele sesizate.**

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 (r1) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul *Serviciului public de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale dumnealor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a integrării sociale.

Îngrijirea ce li se acordă poate permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului pe care-l au.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I 2018, persoanele cu atribuții și responsabilități din cadrul *Serviciului public de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, raportează următoarele:

- a) *dinamica angajării asistenților personali:*

În perioada 1 iulie 2019 – 31 decembrie 2019 au fost angajați un număr de 0 asistenți personali și nu s-a înregistrat nicio încetare a contractului individual de muncă.

La data de 31 decembrie 2019, în evidențele *Serviciului public de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei se află un număr de **10 persoane** (copii și adulți) **cu handicap grav, care beneficiază de asistent personal angajat pe bază de contract individual de muncă**. Potrivit evidenței deținute în cadrul serviciului, 4 sunt copii. Handicapul acestora este genetic. Frecvențele afecțiuni întâlnite la copiii, a căror etiologie este de natură genetică,

sunt: encetaiopatie infantila, oligotrenie, sindrom Langdon-Down, distrofie musculară progresivă. La adulți afecțiunile dobândite pe parcursul vieții frecvent întâlnite, ca urmare a unor traume fizice sau psihice, sunt: sechele după traumatism cranio-cerebral, accident vascular cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco-depresivă, hemiplegie, paraplegie, sindrom Alzheimer, boala Parkinson, scleroză în plăci, etc..

Avand in vedere solicitarile tot mai mari in vederea angajarii, am solicitat suplimentarea bugetului pentru anul 2020 cu sume pentru cel putin inca 3 asistenti personali.

b) modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

Referitor la acest aspect, precizăm că pe raza comunei Unirea nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un centru de tip respiro, asistenții personali au beneficiat în luna decembrie 2019 de o indemnizație prevăzută la art. 43 alin 1, care este egală cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, respectiv 1263 lei, reprezentând concediul de odihna neefectuat.

c) informații privind numărul asistenților personali instruiți;

Instruirea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, organizată de angajator, este OBLIGATORIE o dată la 2 ani, conform art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare. Având in vedere ca primii asistenții personali au fost angajati incepand cu semestru II 2017, ne-am propus ca aceasta instruire sa aibe loc in anul 2019, dar, datorită adreselor primite de la AJPIS Brăila, privind posibilitatea instruirii în mod gratuit a acestora, preconizăm că se vor realiza abia în anul în curs.

d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2019 au vizat următoarele aspecte:
-modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal, cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap sau pentru primirea unei indemnizații lunare.
-urmare vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap grav, nu au fost sesizate probleme deosebite. În cursul semestrului II 2019, au fost controlate la domiciliu un număr de 5 persoane cu handicap grav, care nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal.

Alte servicii de care beneficiază persoanele cu handicap grav:

1. Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav, care optează pentru aceasta formă de protecție, în locul asistentului personal. Menționăm că în semestrul II 2019, s-a înregistrat o singură dispoziție de acordare a **indemnizației pentru persoanele cu handicap grav** sau pentru reprezentanții legali ai acestora, si 3 incetari, **numărul total in luna 12/2019 fiind de 12.**

2. Gratuitatea transportului interurban, la alegere, cu orice tip de tren, în limita costului unui bilet la tren interregio (IR) cu regim de rezervare la clasa a II-a, cu autobuzele, pentru 12 călătorii dus-întors pe 1 an calendaristic, respectiv anul 2018. Beneficiază de prevederile amintite următoarele persoane: însoțitorii persoanelor cu handicap grav, numai în prezența persoanelor cu handicap grav. Aceste bilete se ridică de la DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul *Compartimentului de asistență socială*, din aparatul de specialitate al primarului comunei, în speță angajarea asistentului personal, sunt monitorizate de personalul compartimentului de specialitate, iar prin acțiunea preventivă a acestora, s-a evitat apariția conflictelor și, foarte important, rămânerea în familie a persoanelor cu handicap.

ÎNTOCMIT,

OANCEA IOANA DANIELA



Prezentat Consiliului Local al Comunei Unirea în ședința ordinară din luna ianuarie 2020

